### **1. Происхождение права на Востоке и Западе**

**Восток** :

* общество разделилось на управляющих и управляемых
* лицензионная правовая культура
* На Востоке право выступало как система закрепления неравного распределения ресурсов между управляющими и управляемыми.

**Запад**:

* горизонтальное, профессиональное разделение труда
* рынок, частная собственность
* продавать, покупать, производить
* на Западе право образовалось как фактор согласования различных интересов производителей и собственников.

### **2. Сущность права**

**Сущность права** - это главная, внутренняя, устойчивая качественная характеристика права, которая раскрывает природу и назначение права в обществе.

### **3. Признаки права**

* Нормативность
* Формальная определенность
* Общеобязательность
* Неперсонифицированность
* Многократность действия

### **4. Функции права (+примеры)**

* Регулятивная (твои права заканчиваются там, где начинаются права другого. Закрепление и изменение правового статуса граждан)
* Воспитательная (запрет на убийство, чтобы люди жили в мире)
* Охранительная (охрана права на получение образования)
* Оценочная

### **5. Виды источников (форм) права**

Правовой обычай - правила поведения, которые существуют в виде обычая и узаконенные государством.

Юридический (судебный) прецедент - решение суда, принятое по конкретному делу, которое становится обязательным для всех судов тоже и нижестоящих инстанций.

· Нормативно-правовой акт - официальный документ,

принятый уполномоченным государственными органами по наиболее значимым вопросам общественного развития:

а) Закон

б) Подзаконный акт

* закон президента
* постановление правительства
* приказы министерств

### **6. Законодательный процесс**

**Законодательный процесс** — процесс принятия и вступления в силу [законов](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/zakon.html), начиная от внесения законопроекта и завершая опубликованием принятого закона, — в России проходит следующие стадии:

* законодательная инициатива.
* рассмотрение законопроектов в Государственной Думе
* принятие законов Государственной Думой.
* одобрение законов в Совете Федерации.
* подписание законов Президентом РФ
* опубликование и вступление в силу

### **7. Структура нормы права**

[**Гипотеза**](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/gipoteza-normy.html) — это элемент нормы права, содержащий указания на жизненные обстоятельства, при наличии которых приводится в действие второй элемент — диспозиция. По сути гипотеза содержит указание на юридические факты, при наличии которых возникают, изменяются или прекращаются правоотношения. Гипотеза во многих случаях начинает формулироваться со слова «если». Например, если наступила смерть человека, его наследники получают право на наследство.

[**Диспозиция**](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/dispoziciya-normy-prava.html) представляет собой сердцевину нормы, ее основную часть, в которой закрепляются меры возможного и (или) должного поведения участников регулируемого данной нормой общественного отношения. В диспозиции закрепляются субъективные права, обязанности, запреты, рекомендации, поощрения, через которые формулируются правила поведения.

[**Санкция**](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/sankciya-normy-prava.html) **-** такой структурный элемент правовой нормы, где содержатся указания на меры государственного принуждения, воздействия на лицо, нарушившее требование диспозиции. Санкции в зависимости от содержания последствий могут быть карательными или штрафными, когда на правонарушителя налагаются дополнительные обременения, наказания (например, лишение свободы в уголовном праве), правовосстановительными (направлены на восстановление нарушенного состояния, например возмещение убытков в гражданском праве); встречаются так называемые санкции ничтожности (направлены на признание действий юридически безразличными, недействительными, например признание сделки недействительной).

### **8. Основные отрасли права РФ**



### **9. Юридические факты их разновидности**

Юридические факторы - это конкретные жизненные обстоятельства, с которыми закон связывает возникновение, изменение или прекращение правообладаний.

Все факторы порождают физические отношения, но не все порождают юридические.

1. Правообладающие :

* достижение 18 лет;
* вступление в брак;
* усыновление детей;
* заключение трудового договора;
* поступление в учебные заведения;

1. Правоизменяющие:

* изменение трудового договора;
* академический отпуск;
* декретный отпуск;

1. Правопрекращающие:

* смерть;
* увольнение;
* отчисление;
* развод;

**Факторы по волевому моменту делятся:**

1. События (цунами, рождение ребенка);
2. Действия (это фактор, зависящий от воли и сознания отдельных лиц). Делится на:

* юридические акты (действия с целью породить последствия, например, подача документов в ВУЗ);
* юридические поступки (без цели породить последствия. Например, рыли колодец и нашли клад);

### **10. Понятие конституционного права как отрасли**

**Конституционное право** — важнейшая [отрасль права РФ](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/otrasl-prava.html), представляющая собой совокупность правовых норм, закрепляющих и регулирующих организационное и функциональное единство общества, основы [конституционного строя](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/konstitucionnyy-stroy.html) Российской Федерации, основы правового статуса человека и гражданина, федеративное устройство, систему государственной власти и местного самоуправления.

**Конституционное право** — самостоятельная отрасль системы российского законодательства. Она имеет:

* собственный предмет правового регулирования;
* собственные, специфические методы регулирования общественных отношений

### **11. Субъекты конституционного права**

Субъекты конституционного права - это участники правовых отношений, урегулированных конституционным правом.

1. Человек выступает в качестве гражданина и отдельно взятой личности

Гражданство - это устойчивая юридическая связь во времени и пространстве между человеком и государством.

(Страна не имеет права выдавать граждан, находящихся на ее территории, по требованию другой страны).

2. Объединения:

* народ
* государство и его органы
* глава государства (президент РФ)
* глава правительства (премьер-министр)
* суды и органы местного самоуправления

### **12. Источники конституционного права**

* Международные акты
* Конституция РФ
* Федеральные конституционные законы
* Внутригосударственные договоры
* Федеральные законы
* Законы бывшего СССР и РСФСР
* Указы президента РФ
* Постановления правительства РФ
* Решения и постановления Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ

### **13. Конституция Российской Федерации 1993 года (её структура)**

**Преамбула, 9 глав, 137 статей**

1 глава: закрепляет основы конституционного строя

2 глава: устанавливает права и свободы человека и гражданина

3 глава: определяет федеральное устройство

4 глава: посвящена институту президентства

5-7 главы: посвящены соответственно органам

* законодательной власти
* судебной власти
* исполнительной власти

8 глава: определяет полномочия органов местного самоуправления

9 глава: устанавливает порядок внесения изменений и поправок в Конституцию

### **14. Понятие, предмет и метод гражданского права**

Гражданское право - это совокупность правовых норм, регулирующих имущественные и неимущественные отношения, основанные на равенстве, автономии и имущественной самостоятельности участников.

**Предмет гражданского права**

1. Имущественные отношения

а) возмездные (аренда, купля-продажа, займ, кредит)

б) безвозмездные (дарение, наследование) (односторонняя сделка, так как не требует согласия второй стороны)

2. Неимущественные отношения:

а) личные права и свободы человека

б) неимущественные, связанные с имущ-ми (патентное и авторское право)

нематериальное, что может приносить деньги

**Метод гражданского права** - диспозитивный (свобода выбора вступать/не вступать в гражданские права)

### **15. Структура гражданского правоотношения**

Гражданские правоотношения - это урегулированные нормами гражданского права устойчивая юридическая связь равных, автономных и обособленных субъектов, заключающаяся в наличии у них прав и обязанностей.

**Структура**:

1. Объект - правоотношения

Статья 128 ГК РФ - контролирует имущественные права

Статья 150 ГК РФ - контролирует неимущественные права и обязанности

2. Субъекты (физические и юридические лицы)

Физические лица могут выступать в качестве:

-российских граждан

-иностранных граждан

-лиц без определенного гражданства

3. Права - мера возможного поведения субъекта

Обязанности - мера должного поведения субъекта

16. Источники гражданского права

* Конституция РФ (Конституция РФ является источником любых прав, кроме международного);
* Гражданский кодекс, федеральные законы;
* Нормы международного в сфере гражданских правоотношений;
* Гражданско-правовой договор;

Гражданско-правовой договор - это

соглашение 2 и более сторон, направленное на установление, изменение или прекращение правоотношений.

### **17. Гражданско-правовой договор: понятие и порядок заключения**

Договор представляет собой соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

**Обязательные предметы договора:**

1. Предмет;

2. Стороны;

3. Содержание:

Договор №…

-название

-номер (может быть или не быть)

-место (куда обращаться с разными проблемами по нему)

-дата (его срок)

1. Стороны:

а) Физическое лицо: пишет ФИО;

б) Юридическое лицо: пишет полное название организации + ФИО представителя;

в) Официальным представителем может быть: без договоренности по уставу - старший руководитель либо иное лицо по договоренности;

2. Предмет:

о чем заключается договор;

3. Права и обязанности сторон;

4. Реквизиты сторон

а) Для физического лица:

1. ФИО;

2. паспортные данные;

б) Для юридических лиц:

1. Наименование организации;

2. Организационно-правовая форма (ОАО, ФГБОУ, ИП, ООО);

3. ФИО представителя;

4. Печать организации;

5. Юридический адрес организации или адрес налоговой, к которой она прикреплена;

**Условия действительности договора:**

1. законность цели;

2. надлежащая форма;

3. согласие;

4. правосубъектность = правоспособность + дееспособность;

5. возраст 18 лет + наличие определенного имущества.

### **18. Понятие, предмет и метод правового регулирования в уголовном праве**

**Уголо́вное пра́во** — отрасль **права**, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера, устанавливающая основания привлечения к **уголовной** ответственности либо освобождения от **уголовной** ответственности и наказания.

*Предмет уголовного права* - это особая группа общественных отношений, возникающих из юр факта совершения преступления.

Методы: -*императивный* (субъект не имеет права выбора).

### **19. Источники уголовного права**

-*естественное право человека* (право на жизнь, право на честь и достоинство)

-*конституция РФ*

*-УК РФ* – 1996 году. Состоит из 2 частей: общая часть (сформулированы основные положения) (задача, принципы, возраст и тд) и особенная часть (содержит наказания за конкретные виды преступлений) (против личности, в сфере экономики, против общ. безопасности).

### **20. Преступление: понятие, признаки, категории**

Согласно ст. 14, *преступлением* признается виновно-совершенное общественно-опасное деяние, запрещенное УК под угрозой наказания.

***Признаки***:

1. Общественная опасность

2. Уголовная противоправность (против норм уголовного права)

3. Виновно-совершенное деяние

4. Уголовно-наказуемое

Категории преступлений определяются ст. 15 УК РФ. Делятся на 4 категории:

1. Небольшой тяжести

2. Средней тяжести

3. Тяжкие

4. Особо тяжкие

А так же *умышленные* и *неумышленные*.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Небольшой | Средней | Тяжкие | Особо тяжкие |
| Умышленные | <2 | <5 | <10 | >10>…25>…Пожиз. Закл. > Смерт. казнь |
| Неумышленные | <2 | >2 | - | - |

### **21. Понятие состава преступления**

*Понятие состава преступления* – это совокупность необходимых и достаточных объективных и субъективных признаков для признания противоправного деяния в качестве преступления.

**Элементы**:

1.*Объект-общественное* отношения, которые наносят вред

2. *Объективная сторона –* внешнее выражения правонарушения

3. *Субъект* – вменяемое, дееспособное лицо, достигшее 16-летнего возраста

4. *Субъективная сторона* – включает в себя такие вещи, как вина, мотив и цель.

*Мотив* – обстоятельство, побуждающее лицо к совершению преступлению.

*Цель* – результат, который стремился достичь субъект.

### **22. Обстоятельства, исключающие преступность деяния**

* Необходимая оборона
* Обоснованный риск
* Причинение вреда при задержании
* Крайняя необходимость
* Исполнение приказа или распоряжения
* Психологическое или физическое принуждение

### **23. Понятие, предмет и метод административного права**

Административное право - это совокупность правовых норм регулирующих общественное отношение возникающие в процессе реализации исполнительной власти и осуществления государственного управления.

**Метод**: императивный.

**Предметом административного права** можно назвать совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе организации и деятельности органов и должностных лиц, осуществляющих исполнительную и распорядительную деятельность.

### **24. Источники административного права**

* Конституция РФ
* Федеральные конституционные законы (Закон о правительстве РФ, закон о судебной системе РФ)
* Федеральные законы (КоАП кодекс об административных правонарушениях)
* Закон об актах гражданского состояния
* Законы и нормативные акты субъектов РФ

### **25. Субъекты административных правоотношений**

* Физические лица
* Юридические лица(делятся на государственные организации и негосударственные организации, негосударственные делятся также на два вида: коммерческие и некоммерческие)

### **26. Административное правонарушение: понятие и признаки**

Административное правонарушение - это противоправное виновное деяние за которое установлена административная ответственность.

**Признаки правонарушения**:

* Деяние в форме действия или бездействия
* Антиобщественность
* Противоправность
* Виновность
* Наказуемость в форме административной ответственности

### **27. Виды административных наказаний**

Административное наказание - это мера ответственности применяемая за совершение административных правонарушений

**Виды**:

* Предупреждение
* Штраф
* Изъятие орудия или предмета административного правонарушения(эвакуация автомобиля)
* Лишение специального права предоставленного физ лицу

Административный арест

* Административное выдворение за пределы РФ для иностранных граждан и лиц без гражданства
* Дисквалификация (запрет заниматься определенным видом деятельности)

### **28. Труд, как объект трудового права**

Труд - это осознанная целенаправленная деятельность по созданию материальных или нематериальных благ.

### **29. Понятие, предмет и метод трудового права**

Трудовое право - это система трудовых норм регулирующих отношения связанные с использованием прав граждан на труд.

Трудовое правоотношение - это отношение по непосредственному применению труда

Предмет - трудовые отношения: трудоустройство, увольнение, перевод, командировка и т.д.

Методы : 1) публично-правовой (императивный);

2) частно-правовой (диспозитивный - заключение гражданско-правовых договоров).

### **30. Специфика трудовых правоотношений**

Возмездность, волевой характер (осознанность)

Специфика трудового права заключается в одновременном совмещении двух факторов — практического и экономического. Практический фактор состоит в необходимости всех индивидов поддерживать свою жизнь благодаря рабочему месту. Суть экономического состоит в том, что трудовое право подтверждает давление нанимателя над работником, нужду последнего просить о месте работы и иметь при этом гарантированные законом права.

### **31. Источники трудового права**

* Конституция РФ;
* федеральные конституционные законы РФ;
* международные нормативные акты и договоры, ратифицированные Российской Федерацией;
* федеральные законы, среди которых особое место занимает Трудовой кодекс РФ;
* законы субъектов РФ по вопросам их ведения;
* Указы Президента РФ;
* постановления Правительства РФ;
* нормативные акты министерств и ведомств, среди которых особое место занимают нормативные акты ранее существовавшего Министерства труда и социального развития РФ и пришедшего ему на смену Министерства здравоохранения и социального развития РФ;
* нормативные акты органов власти субъектов РФ по вопросам, разграниченным в ведении с органами власти Российской Федерации (ст. 6 ТК РФ);
* нормативные акты органов местного самоуправления;
* локальные нормативные акты (ст. 8 ТК РФ), которые по основным признакам соответствуют источникам права, но имеют самый маленький уровень юридической силы, так как не должны противоречить законодательству, и имеют самую маленькую сферу действия — отдельно взятое предприятие.

### **32. Субъекты трудового права**

Субъектами являются работник и работодатель.

Работником является вменяемое дееспособное лицо достигшее 16 летнего возраста. Можно работать с 14 лет с согласия одного из родителей или опекуна. До 14 лет можно работать в организациях кино, театра и цирковых учреждений.

Работодатель это физическое или юридическое лицо вступившее в трудовые отношения с работником.

### **33. Трудовой договор: понятие, содержание и порядок заключения**

### Трудовой договор - это соглашение между работником и работодателем по поводу существенных условий труда.

### В Трудовом договоре прописываются взаимные права и обязанности работодателя и работника соответственно.

### Так, в соответствии с трудовым договором работник обязуется надлежащим образом выполнять работу, которая соответствует его квалификации, а работодатель в свою очередь обязуется предоставить работу работнику, обеспечить нормальные условия труда, вовремя и в полном объеме осуществлять выплату заработной платы.

В трудовом договоре должны быть указаны (ч. 1 ст. 57 ТК РФ):

* фамилия, имя, отчество работника;
* наименование работодателя или фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица;
* сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующим полномочием.

Полномочие может быть предусмотрено учредительными документами работодателя (уставом), локальным нормативным актом (например, приказом о наделении работника полномочиями), трудовым договором, должностной инструкцией или законом;

* сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
* идентификационный номер налогоплательщика;
* место и дата заключения договора.

При этом условия, которые включаются в трудовой договор, разделены на обязательные и дополнительные.

**Существенные условия труда:**

1. Рабочее место (где и кем вы будете работать)

2. Трудовой распорядок

3. Условия труда

4. Зарплата

В соответствии со ст. 67 ТК РФ работодатель обязан оформлять трудовые отношения с работником в письменном виде. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить работодателю необходимые документы. Перечень этих документов содержит статья 65 ТК РФ: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовая книжка (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства); - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. После работы с указанными документами, при необходимости, снятии копий с них, они возвращаются владельцу (кроме трудовой книжки).

Все договоры заключаются с соблюдением всех обязательных реквизитов и условий, предусмотренных ст. 57 ТК РФ.

Заключение трудового договора предусматривает следующий порядок его оформления:

1) трудовой договор заключается в письменной форме;

2) составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами;

3) один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

При этом получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Со стороны работодателя трудовой договор подписывает сам работодатель или лицо, осуществляющее права и обязанности работодателя в трудовых отношениях. Право подписи трудовых договоров для лиц, осуществляющих права и обязанности работодателя в трудовых отношениях должно быть внесено в круг их компетенции соответствующими локальными нормативными актами, трудовым договором, должностной инструкцией и так далее.

Ответственность за надлежащее выполнение порядка заключения трудового договора во всех случаях несет работодатель. При нарушении установленных ТК РФ и иными федеральными законами обязательных правил при заключении трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы, трудовой договор подлежит прекращению по пункту 11 статьи 77 ТК РФ.

Трудовой договор является основанием для издания приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу. При этом приказ (распоряжение) о приеме на работу не подменяет трудовой договор, а является внутренним распорядительным документом, издаваемым работодателем в одностороннем порядке. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения). Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Договор заключается при наличии предложения одной стороны заключить договор и согласия другой принять такое предложение. Предложение заключить договор называется офертой.Оферта должна быть обращенной к одному или нескольким конкретным лицам. Ответ лица о полном и безоговорочном согласии принять оферту заключить договор называется акцептом.Ответ о согласии заключить договор на иных условиях называется новой офертой. Момент, когда оферент получает акцепт считается моментом заключения договора.

**34. Виды трудовых договоров**

**(по времени)**:

1. Срочный (сроком до 5 лет)

2. Бессрочный

**(по содержанию):**

1. Договор о работе по совместительству

2. Договор о совмещении профессий

3. Договор о неполном рабочем дне

4. Договор о работе на дому

5. Договор о работе с внештатным работником

6. Договор о сезонных работах

### **35. Оформление приема на работу**

1. Получение необходимых для приема на работу документов.

2. Ознакомление работника с локальными нормативными актами организации.

3. Заключение трудового договора.

4. Издание приказа о приеме на работу.

5. Заполнение личной карточки формы N Т-2.

6. Оформление личного дела работника.

7. Внесение записи в трудовую книжку.

Перечень документов, которые работник кадровой службы вправе потребовать от претендента на вакантную должность, закреплен в ст. 65 ТК РФ. К ним относятся:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на условиях совместительства;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

### **36. Испытательный срок**

В статье 70 Трудового Кодекса РФ указано, что продолжительность испытательного срока не может превышать трех месяцев.

Если на работу принимается руководитель организации, его заместитель, руководитель филиала, представительства, структурного подразделения, [главный бухгалтер](https://www.audit-it.ru/terms/accounting/glavnyy_bukhgalter.html) или его заместитель, то срок испытания увеличивается на срок до 6 месяцев.

Если с соискателем на вакантную должность заключается [срочный трудовой договор](https://www.audit-it.ru/terms/trud/srochnyy_trudovoy_dogovor.html) на срок от 2 до 6 месяцев, или трудовой договор заключен с соискателем, работающим на сезонных работах, то срок испытания не может превышать 2 недель.

Испытания на срок от 3 до 6 месяцев устанавливаются для госслужащих, которые принимаются на работу впервые и для лиц, которые впервые переводятся на государственную службу.

Однако есть такие периоды в работе, которые не включаются в срок прохождения работником испытания, то есть, они фактически увеличивают испытательный срок конкретному работнику.

**Испытательный срок не устанавливается**:

* Беременным женщинам
* Приглашенным специалистам
* Избранным на выборную должность
* Студентам, закончившим институт и устраивающимся на работу впервые.

### **37. Прекращение трудового договора**

Расторжение договора прекращает его действие. По обоюдному согласию стороны изменяют и расторгают договор, если иное не предусмотрено законом или договором. Изменение (расторжение) договора может быть результатом одностороннего отказа от исполнения договора полностью или частично. Необходимо, чтобы такой отказ допускался законом или соглашением сторон.

Договор может быть изменен или расторгнут в судебном порядке по требованию одной из его сторон. Основаниями таких требований служат:

1) существенное нарушение договора контрагентом. Существенным признается нарушение, влекущее для другой стороны ущерб, при котором она в значительной степени лишается того, на что была вправе рассчитывать при заключении договора;

2) иные случаи, предусмотренные законом или договором.

### Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон (статья 78 настоящего Кодекса);

2) истечение срока трудового договора (статья 79 настоящего Кодекса), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 настоящего Кодекса);

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 настоящего Кодекса);

5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (статья 75 настоящего Кодекса);

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 настоящего Кодекса);

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 настоящего Кодекса);

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая статьи 72.1 настоящего Кодекса);

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 настоящего Кодекса);

11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 настоящего Кодекса).

(часть первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Часть третья утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

### **38. Понятие семьи и семейного права**

Семья - группа лиц, связанная между собой взаимными правами обязанностями вытекающими из брака, родства, усыновления(удочерения).

Семейное право - это совокупность правовых норм регулирующих имущественные и личные не имущественные отношения вытекающие из брака, родства, усыновления(удочерения)

### **39. Порядок и условия заключения брака**

Брак - заключенное с соблюдением определенных правил, добровольный равноправный союз мужчины и женщины, направленный на создание семьи и порождающий взаимные права и обязанности.

**Условия заключения брака:**

1. Добровольное согласие, желание вступить в брак
2. Возраст 18, при определенных условиях 16, в определенных регионах с 14
3. Родство дальше 3 колена
4. Отсутствие брачных отношений
5. Дееспособность

Заявление на заключение брака подается за месяц, может быть увеличен до 2 месяцев, уменьшен до даты подачи заявления

### **40. Расторжение брака**

**В ЗАГСе**:

1. По заявлениям обоих супругов, если нет несовершеннолетних детей,
2. По заявлению одного из супругов, если:

а) Осужден по лишению свободы на 3 и более

лет,

б) Безвести пропавший

**В суде**:

1. Если есть несовершенные дети, не поделено имущество(кто кому должен алименты и сколько)

### **41. Личные права и обязанности супругов**

СК РФ статья 31. **Равенство супругов в семье**

1. Каждый из супругов свободен в выборе рода занятий, профессии, мест пребывания и жительства.

2. Вопросы материнства, отцовства, воспитания, образования детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно исходя из принципа равенства супругов.

3. Супруги обязаны строить свои отношения в семье на основе взаимоуважения и взаимопомощи, содействовать благополучию и укреплению семьи, заботиться о благосостоянии и развитии своих детей.

Статья 32. Право выбора супругами фамилии

1. Супруги по своему желанию выбирают при заключении брака фамилию одного из них в качестве общей фамилии, либо каждый из супругов сохраняет свою добрачную фамилию, либо, если иное не предусмотрено законами субъектов Российской Федерации, присоединяет к своей фамилии фамилию другого супруга.

Соединение фамилий не допускается, если добрачная фамилия хотя бы одного из супругов является двойной.

2. Перемена фамилии одним из супругов не влечет за собой перемену фамилии другого супруга.

3. В случае расторжения брака супруги вправе сохранить общую фамилию или восстановить свои добрачные фамилии.

### **42. Имущественные права и обязанности супругов. Брачный контракт.**

1. Личные неимущественные и имущественные права и обязанности супругов определяются законодательством государства, на территории которого они имеют совместное место жительства, а при отсутствии совместного места жительства законодательством государства, на территории которого они имели последнее совместное место жительства. Личные неимущественные и имущественные права и обязанности супругов, не имевших совместного места жительства, определяются на территории Российской Федерации [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_339225/1e4f88ba7a2f4903cb6d6ebb1fbaf450df254995/#dst100139) Российской Федерации.

2. При заключении брачного договора или соглашения об уплате алиментов друг другу супруги, не имеющие общего гражданства или совместного места жительства, могут избрать законодательство, подлежащее применению для определения их прав и обязанностей по брачному договору или по соглашению об уплате алиментов. В случае, если супруги не избрали подлежащее применению законодательство, к брачному договору или к их соглашению об уплате алиментов применяются положения [пункта 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_339225/268e818e32292566f749a7b3deb4252fc08e3271/#dst100759) настоящей статьи.

**Брачный договор** — это соглашение между супругами или будущими супругами о том, как будет делиться добрачное или нажитое в браке имущество. Супруги заключают **брачный контракт**, если не хотят делить имущество так, как написано в законе — то есть пополам